

(女性)

令和7年4月1日

株式会社タカミヤ行動計画

社員の働き方を見直し、全ての社員が各々の能力を十分に発揮しながら、安心して働き続けることのできる職場環境を目指す。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年0ヵ月間

2. 内 容

目標1 : 女性管理職の5人以上の登用の推進

<対 策>

R7.04～ 女性管理職3人以上の登用

R8.04～ 女性管理職5人以上の登用

目標2 : 管理職候補である係長の女性を12人から15人に増加し積極的活用推進

<対 策>

R7.12～ 現在籍者へのヒアリング・配属への課題抽出

R7.04～ キャリア開発、定着に向けた社外、社内研修実施

R8.04～ 継続的な配属ならびに定着を目指し15名を目指す

目標3 : 職種変更者比率2%などの転換制度の積極的な運用

<対 策>

R7.09～ 職種変更、社内求人全従業員への告知

R7.04～ 転換制度利用状況の確認

R7.04～ ダイバーシティ研修・ならびに上司への制度利用・促進研修

R8.04～ 職種変更者比率2%を目指す